



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติใดที่ในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณะกรรมการกำหนดภาระงาน” หมายความว่า คณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพื่อกำหนดมาตรฐาน สัดสวน เงื่อนไข หลักเกณฑ์ วิธีการคิด และการคำนวณภาระงานของคณาจารย์ตามข้อบังคับนี้

/“คณะกรรมการ...

“คณะกรรมการประเมินภาระงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามภาระงานระดับคณะ วิทยาลัย และมหาวิทยาลัย

“ภาระงาน” หมายความว่า ผลรวมการปฏิบัติงานนับเป็นชั่วโมงต่อสัปดาห์ตามประเภทและลักษณะของงานนั้น ๆ เฉลี่ยรวมสองรอบการประเมิน

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภทในรายวิชาตามหลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษของมหาวิทยาลัย หลักสูตรที่บรรจุไว้ในการจัดการศึกษาตลอดชีวิต งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ หลักสูตรฝึกอบรมของมหาวิทยาลัย และการสอนในโรงเรียนสาธิต

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการด้านพันธกิจสัมพันธ์” หมายความว่า งานที่นำความรู้แก้ปัญหาหรือการทำงานร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยและสังคม โดยเป็นการบูรณาการพันธกิจหลักเข้ากับความต้องการของชุมชน ภาคธุรกิจ หรือภาครัฐ เพื่อสร้างประโยชน์ ผลกระทบที่ดีต่อสังคม และพัฒนาศักยภาพชุมชนอย่างยั่งยืน รวมถึงงานตามโครงการพระราชดำริ งานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติ ในลักษณะต่าง ๆ

“ภาระงานบริหาร” หมายความว่า งานบริหารมหาวิทยาลัย

“ภาระงานอื่น” หมายความว่า งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

“รอบการประเมิน” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป หรือ วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

ข้อ ๖ คณาจารย์ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์ต่อรอบการประเมิน ดังนี้

- (๑) ภาระงานสอน
- (๒) ภาระงานวิจัยและหรืองานวิชาการอื่น
- (๓) ภาระงานบริการวิชาการด้านพันธกิจสัมพันธ์
- (๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

/(๕) ภาระงานบริหาร...

(๕) ภาระงานบริหาร

(๖) ภาระงานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

การกำหนดสัดส่วนภาระงาน เงื่อนไขการคิดและการคำนวณภาระงานตามวรรคหนึ่ง ของคณาจารย์ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ คณาจารย์ในมหาวิทยาลัยต้องมีภาระงานตามข้อ ๖ (๑) เป็นหลัก และเป็นอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรือเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดภาระงาน จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการเป็นประธานกรรมการ

การกำหนดมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้คณะ วิทาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาระงาน จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน โดยมีคณบดีเป็นประธาน เพื่อติดตามประเมินผลให้เป็นไปตามภาระงานตามข้อ ๖ และข้อ ๗ และรายงานผล ให้มหาวิทยาลัยทราบประกอบการประเมิน

ข้อ ๑๐ คณาจารย์ที่มีภาระงานไม่เป็นไปตามผลการประเมินของคณะกรรมการตามข้อ ๙ ส่องรอบการประเมินติดกัน ให้เป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาความดีความชอบ

ข้อ ๑๑ คณาจารย์ที่มีผลการประเมินตามข้อ ๙ เกินกว่าเกณฑ์ภาระงานในรอบสองภาค การศึกษาติดกัน ให้มหาวิทยาลัยนำผลการงานมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย ชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ บรรดาการดำเนินการเกี่ยวกับภาระงานทางวิชาการที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวัน ที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์พินิต รัตนานุกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์