

แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2565 ระดับคณะ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.อาจารย์ ดร.สุรียา คำกุนะ (คณบดี)	ประธานกรรมการ
2.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม (รองคณบดี)	กรรมการ
3.อาจารย์ ดร.สุดารัตน์ รอดบุญส่ง (รองคณบดี)	กรรมการ
4.อาจารย์ ดร.ชลธิดา อุเทศนันท์ (รองคณบดี)	กรรมการ
5.อาจารย์ทิพาพร โพธิ์ศรี (ผู้ช่วยคณบดี)	กรรมการ
6.อาจารย์อติศรา แก้วชนะเนตร (ผู้ช่วยคณบดี)	กรรมการ
7.อาจารย์รัฐพล ทองแดง (ประธานหลักสูตรภาษาอังกฤษ)	กรรมการ
8.อาจารย์วรรณิ ทองระย้า (ประธานหลักสูตรการพัฒนาชุมชน)	กรรมการ
9.อาจารย์กนกวรรณ เกิดพิน (ประธานหลักสูตรการท่องเที่ยว)	กรรมการ
10.อาจารย์พรณรัตน์ หวังเอื้ออัติตชน (ประธานหลักสูตรภาษาไทย)	กรรมการ
11.อาจารย์ประดิพัทธ์ วิรามร (ประธานหลักสูตรทัศนศิลป์)	กรรมการ
12.อาจารย์อุทัย ละซั่ว (ประธานหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์)	กรรมการ
13.อาจารย์ ดร.ชัยภูมิ ชนะภัย (ประธานหลักสูตรนิติศาสตร์)	กรรมการ
14.อาจารย์วรวิมล ทาแก้ว (ประธานหลักสูตรการออกแบบนิเทศศิลป์)	กรรมการ
15.อาจารย์วัชรชัย ขอบเหลือง (ประธานหลักสูตรภาษาญี่ปุ่นธุรกิจ)	กรรมการ
16.อาจารย์ ดร.นิชภา โมราถบ (ประธานหลักสูตรสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา)	กรรมการ
17.อาจารย์ ดร.วัชระ แต่งเทศ (ประธานหลักสูตรดนตรี)	กรรมการ
18.นายไพจิตรต์ สายจันทร์ (หัวหน้าสำนักงานคณบดี)	เลขานุการ
19.นายวัชระพงศ์ เครือบคนโท	ผู้ช่วยเลขานุการ
20.นางสาวจุฑาทิพย์ พรหมจันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะ มีความเป็นเลิศทางวิชาการ วิชาชีพ และมีคุณธรรมและจริยธรรมสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคม
2. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีศักยภาพมีความเชี่ยวชาญสามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งระดับชำนาญการ
3. พัฒนาและบูรณาการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ ด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ ศิลปะ และวัฒนธรรม
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
5. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปลูกฝังให้อาจารย์และนักศึกษามีจิตอาสา น้อมนำและถ่ายทอดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนท้องถิ่น
6. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง

1. เพื่อรองรับการวางแผนประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2. เพื่อรองรับมาตรการการคงอยู่ของนักศึกษาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
3. เพื่อวางแผนการจัดหารายได้ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนบริหารความเสี่ยงคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

พันธกิจ : ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะ มีความเป็นเลิศทางวิชาการ วิชาชีพ และมี คุณธรรมและจริยธรรมสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคม

ประเด็นความเสี่ยง	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ปัจจัยความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษาใน 1 หลักสูตร 1 สมรรถนะ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	-หลักสูตรผ่านการรับรองจากสภามหาวิทยาลัย -นักศึกษาเข้าสมัครในหลักสูตรที่เพิ่มสมรรถนะตามนโยบาย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70 -นักศึกษาที่รายงานตัวเข้าศึกษา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	ปัจจัยภายนอก -จำนวนนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายลดลง -มหาวิทยาลัยขนาดใหญ่รับสมัครนักศึกษามากขึ้น -ผู้เรียนให้ความสำคัญกับการศึกษาสายอาชีพระดับอนุปริญญามากขึ้น -รูปแบบการจัดการเรียนการสอนมีความหลากหลายมากขึ้น	- จัดระบบและกลไกการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษาระดับหลักสูตร และระดับคณะ - ประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษาให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น เช่น การให้สื่อออนไลน์ การจัดกิจกรรม Camp hup -ลดขั้นตอนการสมัครนักศึกษาให้ง่าย สะดวกมากขึ้น -เปิดช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านระบบออนไลน์ของคณะ	คณบดี / รองคณบดี / ประธานหลักสูตร / อาจารย์ทุกหลักสูตร

		<p>ปัจจัยภายใน</p> <ul style="list-style-type: none">-การประชาสัมพันธ์ระดับหลักสูตรและระดับคณะไม่ถึงกลุ่มเป้าหมาย-กระบวนการรับสมัครนักศึกษายุ่งยากซับซ้อน-หลักสูตรไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน		
--	--	--	--	--

ประเด็นความเสี่ยง	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ปัจจัยความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
อัตราคงอยู่ ของนักศึกษา	อัตราคงอยู่ของนักศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากปีก่อน	<ul style="list-style-type: none"> -หลักสูตรที่เรียนไม่ตรงกับความต้องการของนักศึกษา -นักศึกษาไม่สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยได้ -นักศึกษาขาดแคลนทุนทรัพย์ -นักศึกษาไม่กล้าปรึกษาปัญหา กับอาจารย์ -ระบบการจัดการเรียนการสอน 	<ul style="list-style-type: none"> -จัดกิจกรรมเสริมสมรรถนะตามความต้องการของผู้เรียนเพื่อเพิ่มสมรรถนะหลักและสมรรถนะรอง -จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะ soft skill ให้กับนักศึกษา -จัดกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ ให้กับผู้เรียน -แนะนำให้นักศึกษายื่นขอ ทุนการศึกษาต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัย -หลักสูตรหรือคณะเพิ่มช่องทางใน การให้คำปรึกษา และร้องเรียนให้กับ นักศึกษาโดยตรง -การให้ความสำคัญกับระบบอาจารย์ ที่ปรึกษา -จัดอบรมระบบการให้คำปรึกษา สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษา -ปรับแผนการเรียนให้ยืดหยุ่นเข้ากับ ยุคปัจจุบัน 	คณบดี / รองคณบดี / ประธานหลักสูตร / อาจารย์ทุกหลักสูตร

ประเด็นความเสี่ยง	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ปัจจัยความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
<p>การจัดหารายได้ ให้ชดเชย จำนวนนักศึกษาที่ลดลง</p>	<p>-เปิดหลักสูตรหรือรายวิชา เพื่อสอบบรรจุเป็นข้าราชการ -จัดอบรมหลักสูตรด้านภาษา เช่นภาษาอังกฤษ ภาษาญี่ปุ่น -จัดอบรมหลักสูตรวิชาชีพ เฉพาะ เช่น ดนตรี ศิลปะ -มีเครือข่ายทั้ง ภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อหานักศึกษาต่างชาติมาเรียน โครงการหลักสูตรระยะสั้น -เปิดหลักสูตรระดับ ปริญญาโท</p>	<p>-มีโรงเรียนสอนพิเศษภายนอก เป็นจำนวนมาก -จังหวัดอุดรธานีไม่มีแรงจูงใจต่อ นักศึกษาต่างชาติ -ขาดหน่วยประสานงานในการ รับนักศึกษาต่างชาติ</p>	<p>-เปิดโครงการอบรมภาษาและ วัฒนธรรมไทยให้กับนักศึกษา ชาวต่างชาติ -เปิดหลักสูตรระยะสั้นให้กับ บุคคลทั่วไปเพื่อจัดหารายได้</p>	<p>คณบดี / รองคณบดี / ประธาน หลักสูตร / อาจารย์ทุกหลักสูตร</p>

ประเด็นความเสี่ยง	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ปัจจัยความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
การใช้จ่ายงบประมาณ	<p>-ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามไตรมาส</p> <p>-ใช้จ่ายงบให้เป็นไปตามประเภทของงบประมาณ</p> <p>-กำกับติดตามการใช้งบประมาณของแต่ละส่วนให้ถูกต้อง</p>	<p>-การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามไตรมาส</p> <p>-งบประมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการของคณะและบุคลากร</p> <p>-ผู้ดำเนินโครงการยังไม่เข้าใจเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง และดำเนินการล่าช้า</p>	<p>-กำกับและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่จัดสรรให้เป็นไปตามไตรมาส</p> <p>-ทำความเข้าใจกับผู้ใช้งบประมาณให้ดำเนินการเบิกจ่ายได้อย่างถูกต้อง</p> <p>-ขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมในส่วนของงบประมาณที่ไม่เพียงพอ</p>	<p>คณบดี / รองคณบดี / ผู้ช่วยคณบดี / ประธานหลักสูตร / หัวหน้าสำนักงาน / เจ้าหน้าที่งานพัสดุ</p>

