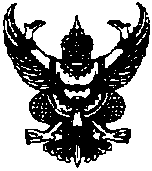
****

**บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

**ที่** **วันที่** ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**เรื่อง** ขออนุมัติรายละเอียดโครงการและขอใช้งบประมาณ

**เรียน** คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วยฝ่ายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีกำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการระยะที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาที่กำหนด

ในการนี้ทางฝ่ายวิชาการ จึงมีความประสงค์จะขออนุมัติรายละเอียดโครงการและขอใช้งบประมาณในการดำเนินงานโครงการ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) ดังรายละเอียดในโครงการที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

**รายละเอียดโครงการ**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เข้าสู่การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระยะที่ ๒

**๒. หน่วยงานรับผิดชอบ**  คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

**๓. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ** มกราคม-มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

**๔. หลักการและเหตุผล**

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เป็น มหาวิทยาลัยเพื่อการศึกษาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และมี วิสัยทัศน์ คือ สถาบันอุดมศึกษาร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน” อัตลักษณ์ “ดี เก่ง มีจิตอาสา พัฒนาให้เป็นผู้ประกอบการ” เอกลักษณ์ “มหาวิทยาลัยของชุมชนท้องถิ่น” ซึ่งมหาวิทยาลัยมีนโยบายในการมุ่งยกระดับคุณภาพการศึกษา ด้านการพัฒนาอาจารย์ โดยได้กำหนดไว้ในกลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ ประกอบด้วย ๖ มาตรการ ประกอบด้วย ๑) พัฒนาสัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ๒) จัดตั้ง Teaching clinic เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการเรียนการสอนให้อาจารย์ ๓) พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามศาสตร์ของตนเอง ๔) เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรด้านการวิจัยเชิงบูรณาการทุกระดับ ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัยทั้งภายใน/ภายนอกมหาวิทยาลัย และ๖) ส่งเสริม เผยแพร่งานวิจัย พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการนำผลงานวิจัยไปใช้

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความหลากหลายทางศาสตร์สาขาวิชาและมีเอกลักษณ์เฉพาะตน ทั้งทางด้านสังคมศาสตร์ มนุษย์ศาสตร์ ภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ดังนั้นทิศทางในการพัฒนาคณะฯ จึงจำเป็นต้องกำหนดแนวทางให้มีความชัดเจน โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา และเพื่อสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย อีกทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นพลเมืองโลกในศตวรรษที่ ๒๑ โดยในปีพ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ คณะฯ ได้กำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาบัณฑิตและบุคลากรไว้ ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านการบริหารองค์กร สำหรับด้านวิชาการนั้น คณะจะมุ่งเน้นพัฒนาหลักสูตรที่มีความหลากหลายในลักษณะสหวิทยาการ เน้นบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องของสังคม ผลิตบัณฑิตให้มีความพร้อมสำหรับการเป็นพลเมืองโลก ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตน มีความเป็นมืออาชีพ สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาศัยกลไกการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัย การบริการวิชาการและพันธกิจสัมพันธ์เป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาตนเอง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทางคณะได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เข้าสู่การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระยะที่ ๑ โดยมีวิธีการ คือ แบ่งกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มต้นน้ำ คือ อาจารย์กลุ่มเริ่มต้น กลุ่มกลางน้ำ คือ อาจารย์ที่เข้าโครงการระยะที่ ๑ และเริ่มทำผลงานน้อยกว่า ๔๐ % กลุ่มปลายน้ำ คือ อาจารย์กลุ่มที่มีผลงานมากกว่า ๔๐ % ซึ่งวิธีการดำเนินงานในกลุ่มต้นน้ำ จะดำเนินการเหมือนกับโครงการระยะที่ ๑ ที่ผ่านมา กล่าวคือ มีการแต่งตั้งพี่เลี้ยง (แม่ไก่) ภายในคณะได้แก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ การรับฟังเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากรศ.บุญมั่น ธนาศุภวัฒน์ ผู้ช่วยอธิการฝ่ายงานขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กลุ่มกลางน้ำ จะมีการจัดอบรมรูปแบบการเขียนเอกสาร/ตำราและวิจัย ส่วนกลุ่มปลายน้ำ จะจัดให้มีการอบรมเพื่อเตรียมตัวรับการประเมินการสอนโดยบันทึกวีดีโอ รวมถึงขั้นตอนกระบวนการเตรียมเผยแพร่ผลงานและการแก้ไขผลงาน ซึ่งโครงการระยะที่ ๒ นี้ ทางคณะมีแผนดำเนินงานติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของอาจารย์เป็นระยะ ๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นการติดตามงานอย่างใกล้ชิด และหากมีปัญหาเกิดขึ้นทางคณะจะได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาและหาทางออกร่วมกัน

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เข้าสู่การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระยะที่ ๒ นี้ มีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันและขับเคลื่อนให้อาจารย์ในคณะมีผลงานทางวิชาการและสามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ จึงถือเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการศึกษาแห่งชาติ (มคอ.) ตามที่ทางคณะได้กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะพ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ และในอากาศต่อ ๆ ไป

**๕. วัตถุประสงค์**

๕.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์เข้าสู่การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

๕.๒ เพื่อให้อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการศึกษาแห่งชาติ

**๖. เป้าหมาย**

**๖.๑ เชิงปริมาณ**

๖.๑.๑ อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๔๐ คน

๖.๑.๒ เอกสารประกอบการสอน ตำรา วิจัย และบทความวิจัย ไม่น้อยกว่า ๒๐ ชื่อเรื่อง

**๖.๒ เชิงคุณภาพ**

๖.๒.๑ อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีผลงานทางวิชาการที่เป็นตามเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และสามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

๖.๒.๒ อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีตำแหน่งทางวิชาการทั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์เพิ่มขึ้น

**๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ**

**๗.๑ เชิงปริมาณ**

๗.๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๐ เปอร์เซ็นต์

๗.๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจ ระดับมาก

๗.๑.๓ มีโครงร่างเอกสาร ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑๕ เล่ม

๗.๑.๔ บทความวิชาการ บทความวิจัย งานวิจัยหรือผลงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่อง

๗.๑.๕ ผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

๗.๑.๖ อาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐ เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น

**๗.๒ เชิงคุณภาพ**

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับเกณฑ์ ประกาศต่าง ๆ และขั้นตอนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

**๘. สนับสนุนพันธกิจ/แผนงาน**

**☑** การบริการวิชาการ

**☑** วิชาชีพขั้นสูง

**๙. ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา**

**กลยุทธ์ที่ ๙** พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ

มาตรการที่ ๙.๑ พัฒนาสัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

มาตรการที่ ๙.๒ จัดตั้ง Teaching clinic เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการเรียนการสอนให้ อาจารย์

มาตรการที่ ๙.๓ พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามศาสตร์ของตนเอง

มาตรการที่ ๙.๔ เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรด้านการวิจัยเชิงบูรณาการทุกระดับ

**๑๐. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของคณะ**

**ยุทธศาสตร์ ๑** การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ นโยบายข้อที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และเป็นอาจารย์มืออาชีพมีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตน

**๑๑. ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดประกันคุณภาพ ข้อที่**

**☑** ตัวชี้วัดที่............. **☑** องค์ประกอบที่........................ **☑**ตัวบ่งชี้ที่ ..........................

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายวิชาการ

๑๓. สถานที่ดำเนินการ : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

**๑๔. แผนการดำเนินงาน**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | พ.ศ.๒๕๖๓ | | พ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | | | |
| พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. |
| ๑. เสนอและอนุมัติโครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓. ดำเนินกิจกรรม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๔. สรุปและประเมินผล |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**๑๕. งบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๗๐,๐๐๐ บาท**

**๑๕.๑ กิจกรรมพัฒนาผลิตผลงานทางวิชาการ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้**

**- งบประมาณแผ่นดิน รหัส ๑๐๒๑๐๑๐๓๐๑๔๔ จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท**

๑. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (๓ ท่านx๔ ชม.x๑,๒๐๐) เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท

๒. ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน (๑ ท่านx ๖ ชม.x๖๐๐) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๓. ค่าสำเนาเอกสารประกอบการอบรม (๒๐ ชุดx ๑๐๐ บาท) เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

**- งบบำรุงการศึกษา รหัส ๒๐๒๑๐๑๐๕๐๑๔๔ จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท**

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๐ คนx๓๕ บาท x ๖มื้อ) เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท

๒. ค่าสำเนาเอกสารประกอบการอบรม (๑๖ ชุดx ๑๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท

๑๕.๑ กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตร/การทำผลงานทางวิชาการ **จำนวนทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้**

**-งบประมาณแผ่นดิน รหัส ๑๐๒๑๐๑๐๓๐๑๔๔ จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท**

๑. ค่าสำเนาเอกสารประกอบการสอนและตำรา (๒๐ เล่ม x ๗๕๐ บาท) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

**- งบบำรุงการศึกษา รหัส ๒๐๒๑๐๑๐๕๐๑๔๔ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ บาท**

๑. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๔๐ คน x ๕๐ บาท x ๓ มื้อ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (กลุ่มย่อย ๑๐ คน x ๓๕ บาท x ๘ มื้อ) เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท

๓. ค่าสำเนาเอกสารประกอบการสอนและตำรา (๒๐ เล่ม x ๗๕๐บาท) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๔. ค่าจัดทำป้ายไวนิล (๓ ฝืน x ๔๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๐,๐๐๐** บาท (หกหมื่นแปดพันบาทถ้วน) (โดยขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง)

**๑๖. การติดตาม/ประเมินผล** - แบบประเมิน/สอบถาม

## ๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๗.๑ นักศึกษามีเอกสารตำราหนังสือใช้ประกอบการเรียนการสอนมากขึ้น

๑๗.๒ อาจารย์เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ......................................................................ผู้เสนอรายละเอียดโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ลงชื่อ.......................................................................ผู้อนุมัติรายละเอียดโครงการ

(อาจารย์ ดร. สุริยา คำกุนะ)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

**กำหนดการ**

**โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระยะที่ ๒**

กิจกรรมที่ ๓ อบรมหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสู่แนวทางการปฏิบัติ

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**เวลา กิจกรรม**

๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน และพิธีเปิด โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น. บรรยายหัวข้อ“อาจารย์มืออาชีพในศตวรรษที่ ๒๐”โดย รศ.ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

๐๙.๓๐-๑๐.๓๐ น. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสู่แนวทางการ

ปฏิบัติ โดย ศ.ดร.สมบัติ กาญจนกิจ และศ.ดร.จิรวัฒน์ พิระสันต์

๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสู่แนวทางการ

ปฏิบัติ โดย..................................................................................

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสู่แนวทางการ

ปฏิบัติ โดย ................................................................................

๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๕.๑๕-๑๗.๓๐ น. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสู่แนวทางการ

ปฏิบัติ โดย .................................................................................

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**กำหนดการ**

**โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระยะที่ ๒**

กิจกรรมที่ ๔ อบรมเทคนิคการเขียนเอกสารประกอบการสอนและตำรา

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**เวลา กิจกรรม**

๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน และพิธีเปิด โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น. บรรยายหัวข้อ“การวางแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” โดย รศ.กิ่งแก้ว เพ็ชรราช

๐๙.๓๐-๑๐.๓๐ น. เทคนิคการเขียนเอกสารประกอบการสอนและตำรา โดย รศ.กิ่งแก้ว เพ็ชรราช

๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. เทคนิคการเขียนเอกสารประกอบการสอนและตำรา โดย รศ.กิ่งแก้ว เพ็ชรราช (ต่อ)

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. เทคนิคการเขียนเอกสารประกอบการสอนและตำรา รศ.กิ่งแก้ว เพ็ชรราช (ต่อ)

๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๕.๑๕-๑๗.๓๐ น. เทคนิคการเขียนเอกสารประกอบการสอนและตำรา รศ.กิ่งแก้ว เพ็ชรราช (ต่อ)

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**กำหนดการ**

**โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระยะที่ ๒**

กิจกรรมที่ ๕ อบรมการเตรียมตัวรับประเมินการสอนโดยบันทึกวีดีโอ

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**เวลา กิจกรรม**

๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนและพิธีเปิดโดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น. บรรยายหัวข้อ“อาจาร์ยุคใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑” โดย รศ.สมพิศ สุขแสน

๐๙.๓๐-๑๐.๓๐ น. การเตรียมตัวรับประเมินการสอนโดยบันทึกวีดีโอ โดย รศ.สมพิศ สุขแสน

๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. การเตรียมตัวรับประเมินการสอนโดยบันทึกวีดีโอ โดย รศ.สมพิศ สุขแสน (ต่อ)

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. การเตรียมตัวรับประเมินการสอนโดยบันทึกวีดีโอ โดย รศ.สมพิศ สุขแสน (ต่อ)

๑๕.๐๐-๑๕.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๕.๓๐-๑๗.๓๐ น. การเตรียมตัวรับประเมินการสอนโดยบันทึกวีดีโอ โดย รศ.สมพิศ สุขแสน (ต่อ)

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**กำหนดการ**

**โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระยะที่ ๒**

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำผลงานทางวิชาการ (กิจกรรมที่ ๒)

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **วัน/เวลา** | **กิจกรรม** | **สถานที่** |
| ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔  ๑๓.๓๐-๑๗.๐๐น. | **กิจกรรมครั้งที่ ๑ : แนวทางการเริ่มต้นในการเตรียมผลงานผศ. (กลุ่ม ๑)**  วิทยากรกลุ่ม ผศ.ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม/ผศ.เอกฤทัย ฉัตรชัยเดช | ห้อง  เขียวมรกต |
| ๑7 มีนาคม ๒๕๖๔  ๑๓.๓๐-๑๗.๐๐น. | **กิจกรรมครั้งที่ ๒ : แนวทางการเริ่มต้นในการเตรียมผลงาน (กลุ่ม ๒)**  วิทยากรกลุ่ม : ผศ.ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม/ผศ.เอกฤทัย ฉัตรชัยเดช | ห้อง  เขียวมรกต |
| 24 มีนาคม ๒๕๖๔  ๑๓.๓๐-๑๗.๐๐น. | **กิจกรรมครั้งที่ ๓ : เทคนิคเตรียมตัวเขียนเอกสารประกอบการสอน (กลุ่ม ๑)** วิทยากรกลุ่ม : ผศ.ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม/ผศ.เอกฤทัย ฉัตรชัยเดช | ห้อง  เขียวมรกต |
| 31 มีนาคม ๒๕๖๔  ๑๓.๓๐-๑๗.๐๐น. | **กิจกรรมครั้งที่ ๔ : เทคนิคเตรียมตัวเขียนเอกสารประกอบการสอน (กลุ่ม ๒)** วิทยากรกลุ่ม : ผศ.ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม/ผศ.เอกฤทัย ฉัตรชัยเดช | ห้อง  เขียวมรกต |
| 7 เมษายน ๒๕๖๔  ๑๓.๓๐-๑๗.๐๐น. | **กิจกรรมครั้งที่ ๕ : แนวทางการเขียนบรรณานุกรม (กลุ่ม ๑)**  วิทยากรกลุ่ม : ผศ.ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม/ผศ.เอกฤทัย ฉัตรชัยเดช/  อ.รัชนีวรรณ วรรณกุลดิษฐ์ | ห้อง  เขียวมรกต |
| 21 เมษายน ๒๕๖๔  ๑๓.๓๐-๑๗.๐๐น. | **กิจกรรมครั้งที่ ๖ : แนวทางการเขียนบรรณานุกรม (กลุ่ม ๒)**  วิทยากรกลุ่ม : ผศ.ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม/ผศ.เอกฤทัย ฉัตรชัยเดช/  อ.รัชนีวรรณ วรรณกุลดิษฐ์ | ห้อง  เขียวมรกต |
| 28 เมษายน ๒๕๖๔  ๑๓.๓๐-๑๗.๐๐น. | **กิจกรรมครั้งที่ ๗ : เทคนิคเตรียมตัวเขียนตำรา (กลุ่ม ๑)**  วิทยากรกลุ่ม : ผศ.ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม/ผศ.เอกฤทัย ฉัตรชัยเดช | ห้อง  เขียวมรกต |
| 5 พฤษภาคม ๒๕๖๔  ๑๓.๓๐-๑๗.๐๐น. | **กิจกรรมครั้งที่ ๘ : เทคนิคเตรียมตัวเขียนตำรา (กลุ่ม ๒)**  วิทยากรกลุ่ม : ผศ.ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม/ผศ.เอกฤทัย ฉัตรชัยเดช | ห้อง  เขียวมรกต |
| 12 พฤษภาคม ๒๕๖๔  ๑๓.๓๐-๑๗.๐๐น. | **กิจกรรมครั้งที่ ๙ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำผลงานทางวิชาการ**  วิทยากรกลุ่ม : ผศ.ดร.ไสยเพ็ญ เฉิดเจิม/ผศ.เอกฤทัย ฉัตรชัยเดช | ห้อง  เขียวมรกต |

**กำหนดการ**

**โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระยะที่ ๒**

**กิจกรรมที่ ๑ เทคนิควิธีการทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านภาษา**

**วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓**

**เวลา กิจกรรม**

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียนและกล่าวต้อนรับวิทยากร โดย คณบดีคณมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ“เทคนิคการเขียนตำราและเอกสารประกอบการสอนด้านภาษา”

โดย รศ.ดร.สมเกียรติ รักษ์มณี

๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๕.๑๕-๑๗.๑๕ น. บรรยายหัวข้อ“เทคนิคการเขียนตำราและเอกสารประกอบการสอนด้านภาษา”

โดย รศ.ดร.สมเกียรติ รักษ์มณี (ต่อ)

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*