

ส่วนที่ 1

บทความบริหาร

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ความเป็นมา

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 75 และมาตรา 76 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินภายใน 60 วัน นับแต่วันที่แผนบริหารราชการแผ่นดินประกาศในราชกิจจานุเบกษานั้น

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ซึ่งประกอบไปด้วยบุคลากรจากผู้บริหารทุกฝ่าย ตัวแทนหลักสูตรสาขาวิชาต่างๆและตัวแทนบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีฉบับนี้รองรับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2551 -2554) ของคณะ และเพื่อให้มีคุณลักษณะตามเกณฑ์คุณภาพในการจัดทำแผนของสถาบันอุดมศึกษาใน 8 ประเด็นการพิจารณาดังต่อไปนี้

1. ตรงตามความจำเป็นและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และแผนกลยุทธ์ของคณะ
2. สอดคล้องกับอัตลักษณ์และจุดเน้นรวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547
3. สอดคล้องกับมาตรฐานสำหรับการประกันคุณภาพภายในของสถาบันอุดมศึกษาตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนด
4. มีส่วนร่วมในการจัดทำแผน
5. เป็นระบบครบวงจรของแผนและเป็นรูปธรรม
6. มีทรัพยากรเพียงพอ
7. การถ่ายทอดแผนสู่หน่วยงานปฏิบัติและสาธารณชนได้รับทราบ
8. ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะ

กระบวนการในการจัดทำแผน

1. คณะกรรมการจัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการที่ประกอบด้วย งาน/โครงการ และรายละเอียดในการใช้งบประมาณตามผลผลิตที่มุ่งเน้นและแผนงานของคณะและมหาวิทยาลัย
2. คณะกรรมการวิเคราะห์ความสอดคล้องทำการวิเคราะห์ และปรับปรุงงาน/โครงการในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องกับ กลยุทธ์ / กลวิธีของคณะ/น โยบายที่เป็นจุดเน้นในการจัดสรรงบประมาณ/มาตรฐาน/ตัวชี้วัด (สมศ. /กพร.) /มาตรฐาน URU.IQA.70 และนโยบายและมาตรการในการปรับปรุงตามผลการประเมินภายใน
3. คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติราชการ
4. นำเสนอต่อมหาวิทยาลัยรับทราบ
5. เผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปีที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะแล้ว ถ่ายทอดแผนสู่หน่วยงานปฏิบัติและสาธารณชนรับทราบ

องค์ประกอบและสาระสำคัญภายในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

แผนปฏิบัติราชการประจำปีฉบับนี้จัดทำโดยยึดแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ มีสาระสำคัญสามส่วน ส่วนแรกเป็นบทความสรุปสำหรับผู้บริหารเพื่อให้ทราบความเป็นมาในการดำเนินการจัดทำแผน กระบวนการในการจัดทำแผน ตลอดจนสรุปความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติราชการนี้กับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ส่วนที่สองเป็นเนื้อหาสาระสำคัญภายในแผนประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดหมาย วัตถุประสงค์ หลักการในการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2553 นโยบายที่เป็นจุดเน้นในการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ประเด็นกลยุทธ์และความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการและกิจกรรม และส่วนสุดท้ายเป็นส่วนที่จะแสดงงบประมาณที่จะดำเนินการตามกลยุทธ์โครงการและกิจกรรม เป้าหมายตัวชี้วัด ที่จะดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

โดยภายใต้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2551-2554 ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ฉบับนี้ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา สาขามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เพื่อสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น”

ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ภายในแผนปฏิบัติราชการประจำปีฉบับนี้ รองรับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2551-2554) ของคณะและได้กำหนดกลยุทธ์ ในการพัฒนาคณะ 8 กลยุทธ์ คือ

- **กลยุทธ์ด้านบริหารและจัดการ**

มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ 4 สอดคล้อง ได้แก่ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศของรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ตามความต้องการของท้องถิ่น อย่างเหมาะสมกับศักยภาพของมหาวิทยาลัย

- กลยุทธ์ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน
- กลยุทธ์ด้านการพัฒนานักศึกษา
- กลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
- กลยุทธ์ด้านการวิจัย
- กลยุทธ์ด้านการประกันคุณภาพ

มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ได้แก่ ความเป็นเลิศทางวิชาการ (คุณภาพอาจารย์ หลักสูตร การเรียนการสอน การวิจัยและความสามารถทางวิชาการของบัณฑิต) ความเป็นเลิศด้านทักษะวิชาชีพและทักษะเสริม (การใช้ภาษาต่างประเทศและสารสนเทศ) ความเป็นเลิศด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความเป็นเลิศด้านสุขภาพอนามัยและกีฬาและความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ

- กลยุทธ์ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- กลยุทธ์ด้านบริการวิชาการ

มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 3. ยุทธศาสตร์ความเสมอภาคทางโอกาสและทั่วถึง ได้แก่ ความเสมอภาคในการดำเนินงานของบุคลากรประจำที่เป็นข้าราชการกับบุคลากรประจำตามสัญญา การใช้ระบบสมัครตรง (Admission) ของนักเรียนให้มีโอกาสได้เข้าเรียนตลอดปี การเข้าถึงสื่อการเรียนรู้ได้ในทุกเวลาและสถานที่ การเลือกเรียนโดยสมัครใจ (Free Enrollment) การเทียบประสบการณ์ การเทียบโอนระหว่างมหาวิทยาลัย การขยายพื้นที่บริการสู่วิทยาเขต การช่วยเหลือด้านทุนการศึกษาแก่เด็กยากจน การมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้สูงขึ้น การอนุรักษ์ทรัพยากรรักษาลิงแวดล้อมและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมร่วมกับประชาชน

นอกเหนือจากบทความบริหารในส่วนที่หนึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีฉบับนี้ ยังมีรายละเอียดต่างๆ เช่น สารบัญชัต่างๆ โครงการและกิจกรรม และงบประมาณของคณะที่จะดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ซึ่งจะปรากฏอยู่ในส่วนที่สองและส่วนที่สามต่อไป

ส่วนที่ 2

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ปรัชญา (Philosophy)

จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ มีคุณธรรม มีความสามารถ และทักษะในการใช้ภาษา เทคโนโลยีสารสนเทศ มุ่งพัฒนาสังคมและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีคุณธรรมและจริยธรรม
2. วิจัยสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและท้องถิ่น
3. บริการวิชาการแก่ท้องถิ่น
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

วัตถุประสงค์ (Objective)

วัตถุประสงค์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นวัตถุประสงค์ในระดับผลิต (Output) ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เกิดจากการจัดการศึกษา การสนับสนุนการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการทางวิชาการ การส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานทั่วไป งานบุคลากร งานวิชาการ งานกิจการนักศึกษา งานงบประมาณและการเงิน ให้เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงของคณะ และสามารถดำเนินการตามภารกิจได้อย่างมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงเศรษฐกิจ สังคม มีการออกประกาศและคำสั่งตามความเหมาะสม

2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและประสิทธิภาพการผลิตบัณฑิต และเพิ่มคุณวุฒิในระดับอุดมศึกษาทั้งทางด้านวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูงตามสภาพความต้องการของท้องถิ่นและประเทศชาติ โดยมุ่งเน้นให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และจริยธรรม

3. เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในด้านวิชาการ โดยการผลิตผลงาน เอกสาร ตำรา บทความทางวิชาการ การวิจัยสถาบัน การวิจัยเพื่อพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ และการวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ให้มีผลงานวิจัยของอาจารย์จำนวนไม่น้อยกว่า 2 เรื่องต่อปี ผลงานวิจัยและการศึกษาเอกเทศของนักศึกษาไม่น้อยกว่า 10 เรื่องต่อปี ให้มีเอกสารตำราไม่น้อยกว่า 3 เรื่องต่อปี และมีบทความทางวิชาการไม่น้อยกว่า 10 เรื่องต่อปี

4. เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา โดยจัดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่มีมาตรฐานตามภารกิจ

5. เพื่อให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกคณะ ตลอดจนเผยแพร่วัฒนธรรมที่เหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น โดยจัดให้มีกิจกรรมบริการทางวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรมต่อปี

6. เพื่อเพิ่มคุณภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและเจตคติที่สอดคล้องกับการพัฒนาการศึกษาด้วยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรด้านคุณวุฒิและเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนที่มีอยู่เดิม โดยให้มีสัดส่วนของศาสตราจารย์ : รองศาสตราจารย์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : อาจารย์ เป็น 0 : 2 : 10 : 70 และเพิ่มคุณวุฒิของบุคลากรสายสนับสนุนให้ได้ตามคุณลักษณะเฉพาะงาน (Job Specification) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในช่วงเวลาของแผนกลยุทธ์ฉบับนี้

หลักการในการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. กระจายอำนาจการตัดสินใจให้หลักสูตรสาขาวิชาต่างๆ ให้มากที่สุด
2. พึ่งพาตนเองให้อยู่รอดได้อย่างมีคุณภาพ
3. ยึดปรัชญา การเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อท้องถิ่น

นโยบายที่เป็นจุดเน้นในการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. เพิ่มคุณภาพผลผลิตทั่วทั้งคณะ
2. ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น โดยเฉพาะเพื่อส่งเสริมการแก้ปัญหาโลกร้อน
3. ให้บริการวิชาการโดยเชื่อมโยงกับการวิจัยและปัญหาของชุมชนในเขตบริการ
4. สนับสนุนงาน/โครงการที่มุ่งแก้ปัญหาตามผลการประเมินของ ก.พ.ร. สมศ. สกอ. และการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

5. ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อคุณธรรม จริยธรรมและกิจกรรมตามประเพณีและวัฒนธรรม
6. ศึกษา วิจัยและพัฒนาเอกลักษณ์ของคณะ มหาวิทยาลัยและวัฒนธรรมท้องถิ่น
7. เร่งพัฒนาอาจารย์ให้ได้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาไทย

กลยุทธ์ (Strategies)

การพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดำเนินการตามกลยุทธ์หลักของคณะ 8 กลยุทธ์ คือ

- กลยุทธ์ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน
- กลยุทธ์ด้านพัฒนานักศึกษา
- กลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
- กลยุทธ์ด้านการวิจัย
- กลยุทธ์ด้านบริการวิชาการ
- กลยุทธ์ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- กลยุทธ์ด้านบริหารและจัดการ
- กลยุทธ์ด้านการประกันคุณภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่าง วิสัยทัศน์ ประเด็นกลยุทธ์และเป้าประสงค์

วิสัยทัศน์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งความรู้และคุณธรรม มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มีจิตสำนึกที่ดีงาม มุ่งพัฒนาสังคมและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นกลยุทธ์

กลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากร สาขาวิชาการและสายสนับสนุน 7. กลยุทธ์ด้านบริหารและจัดการ 8. กลยุทธ์ด้านการประกัน คุณภาพ	1. กลยุทธ์ผู้ด้านหลักสูตรและ การเรียนการสอน 2. กลยุทธ์ด้านการพัฒนา นักศึกษา 3. กลยุทธ์ด้านการพัฒนา บุคลากรสาขาวิชาการและสาย สนับสนุน 4. กลยุทธ์ด้านการวิจัย 8. กลยุทธ์ด้านการประกันคุณภาพ	5. กลยุทธ์ด้านทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรม 6. กลยุทธ์ด้านบริการวิชาการ
---	---	--

เป้าประสงค์

มีการ บริหาร จัดการที่ดี	บัณฑิตที่จบการศึกษา มีความเป็นเลิศทาง วิชาการ ด้านทักษะ วิชาชีพ ภาษา และ คอมพิวเตอร์ คุณลักษณะด้าน คุณธรรม จริยธรรม ตรงตามความต้องการ ของท้องถิ่น และ ประเทศ	ท้องถิ่นมีศักยภาพ ในการแข่งขัน เพิ่มขึ้น จากการนำ ผลงานวิจัยการ บริการวิชาการ ของคณะไปพัฒนา องค์ความรู้ในด้าน ต่างๆ	ระบบประกัน คุณภาพ การศึกษาที่มี มาตรฐานตาม ภารกิจ	คณะมีผลงาน การสืบสาน โครงการอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริ	คณะร่วมกับท้องถิ่นทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมใน ท้องถิ่นและใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และยั่งยืนเพื่อการเจริญก้าว หน้า
--------------------------------	---	--	---	--	---

ความเชื่อมโยงระหว่าง กลยุทธ์ ตัวชี้วัด กลวิธี โครงการและกิจกรรม

3. กลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (กลวิธี 3.4)
7. กลยุทธ์ด้านบริหารและจัดการ (กลวิธี 7.1 – 7.19)
8. กลยุทธ์ด้านการประกันคุณภาพ (กลวิธี 8.3)

มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือ ยุทธศาสตร์ 4 สอดคล้อง ได้แก่ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ตามความต้องการของท้องถิ่น อย่างเหมาะสมกับศักยภาพของมหาวิทยาลัย

มีตัวชี้วัดความสำเร็จและกลวิธีรองรับดังนี้

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล
3.1 ระดับความสำเร็จตามเอกลักษณ์การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่นที่ส่งเสริมการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ประยุกต์และเทคโนโลยีที่เหมาะสมอย่างสมดุลกับการพัฒนา ด้านสังคมศาสตร์และถ่ายทอดสู่ท้องถิ่น	อาจารย์อำนาจ บุญอนันต์
5. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล	อาจารย์ ดร.นิรมล สุวรรณภาส
8. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนและรายจ่ายภาพรวม	อาจารย์อำนาจ บุญอนันต์
9. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	นายไพจิตร สายจันทร์
12.1 ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลคณะตามหน้าที่และบทบาทของคณะกรรมการประจำคณะ	อาจารย์อำนาจ บุญอนันต์
12.2 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำคณะสู่การปฏิบัติ	อาจารย์อำนาจ บุญอนันต์
14.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในคณะ	อาจารย์อำนาจ บุญอนันต์
15.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์อำนาจ บุญอนันต์
15.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ของคณะ	นายไพจิตร สายจันทร์
18. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า	อาจารย์ ดร.นิรมล สุวรรณภาส

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการ : บริหารและสนับสนุนการจัดการศึกษา
 - กิจกรรม : บริหารและพัฒนาของคณะ
 - กิจกรรม : บริหารจัดการการประชาสัมพันธ์และการประกันคุณภาพการศึกษา

1. กลยุทธ์สู่ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน (กลวิธี 1.1 – 1.16)
2. กลยุทธ์ด้านการพัฒนานักศึกษา (กลวิธี 2.1 – 2.7)
3. กลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (กลวิธี 3.1 – 3.12)
4. กลยุทธ์ด้านการวิจัย (กลวิธี 4.1 – 4.9)
8. กลยุทธ์ด้านการประกันคุณภาพ (กลวิธี 8.1 – 8.4)

มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ได้แก่ ความเป็นเลิศทางวิชาการ (คุณภาพอาจารย์ หลักสูตร การเรียนการสอน การวิจัยและความสามารถทางวิชาการของบัณฑิต) ความเป็นเลิศด้านทักษะวิชาชีพและทักษะเสริม (การใช้ภาษาต่างประเทศและสารสนเทศ) ความเป็นเลิศด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความเป็นเลิศด้านสุขภาพอนามัยและกีฬาและความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ

มีตัวชี้วัดความสำเร็จและกลยุทธ์รองรับดังนี้

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล
4.1.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	อาจารย์ วราภรณ์ มิ่งขวัญ
4.1.2 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	อาจารย์ วราภรณ์ มิ่งขวัญ
4.1.4 ร้อยละของบทความวิทยานิพนธ์ปริญญาโทหรือเอกที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่อจำนวนวิทยานิพนธ์ปริญญาโทหรือเอก	อาจารย์ ดร.นิรมล สุวรรณภาส
4.2.1 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	อาจารย์ ดร.นิรมล สุวรรณภาส
4.2.2 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	อาจารย์ ดร.นิรมล สุวรรณภาส
4.2.3 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับหนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ และ/ หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ	อาจารย์ ดร.นิรมล สุวรรณภาส
6.1 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต	อาจารย์ วราภรณ์ มิ่งขวัญ
6.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อคณะ	อาจารย์ วราภรณ์ มิ่งขวัญ
7.1 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	อาจารย์ ดร.นิรมล สุวรรณภาส
17. ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	อาจารย์ ดร.นิรมล สุวรรณภาส

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการ : จัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์
 - กิจกรรม : จัดการศึกษาสาขามนุษยศาสตร์
 - กิจกรรม : จัดการศึกษาสาขาสังคมศาสตร์
 - กิจกรรม : จัดการศึกษาสาขาศิลปกรรมศาสตร์
 - กิจกรรม : จัดการศึกษาวิชาการศึกษาทั่วไป
 - กิจกรรม : จัดการศึกษาบัณฑิตศึกษา
- โครงการ : วิจัยและบริการวิชาการ
 - กิจกรรม : ประสานและพัฒนางานวิจัย
 - กิจกรรม : บริการวิชาการนักศึกษาและท้องถิ่น

5. กลยุทธ์ด้านบริการวิชาการ (กลวิธี 5.1 – 5.6)

6. กลยุทธ์ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (กลวิธี 6.1 – 6.5)

มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือ กลยุทธ์ความเสมอภาคทางโอกาส และทั่วถึง ได้แก่ ความเสมอภาคในการดำเนินงานของบุคลากรในคณะ ให้โอกาสนักศึกษาเข้าถึงสื่อการเรียนรู้ได้ทุกเวลาและสถานที่ การเทียบประสบการณ์ การช่วยเหลือด้านทุนการศึกษาแก่นักศึกษา การมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้สูงขึ้น การอนุรักษ์ทรัพยากร การรักษาสิ่งแวดล้อมและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมร่วมกับประชาชน

มีตัวชี้วัดความสำเร็จและกลยุทธ์รองรับดังนี้

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล
3.3 ระดับความสำเร็จและประสิทธิผลของแผนการให้บริการวิชาการตามพันธกิจของสถาบันสู่ท้องถิ่น	อาจารย์ ดร.นิรมล สุวรรณกาศ
3.4 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	อาจารย์ วราภรณ์ มิ่งขวัญ
13. ระดับความสำเร็จในการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	อาจารย์อำนาจ บุญอนันต์
16. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา	อาจารย์อำนาจ บุญอนันต์

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการ : สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 - กิจกรรม : โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
- โครงการ : โครงการพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรท้องถิ่น
 - กิจกรรม : พัฒนาคณะร่วมกับองค์กรท้องถิ่น
- โครงการ : ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 - กิจกรรม : ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม