

องค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility

ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ณ ชั้น ๑ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

การเข้าร่วมอบรมโครงการ Talent Mobility ซึ่งเป็นโครงการหน่วยฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากร สำหรับรองรับการดำเนินโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ซึ่งมีการดำเนินโครงการอยู่ 4 หลักสูตร อันประกอบไปด้วย หลักสูตรที่ 1 การพัฒนางานวิจัยสู่การพัฒนาอุตสาหกรรม หลักสูตรที่ 2 การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุน เพื่อการบริการอุตสาหกรรม หลักสูตรที่ 3 การจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคอุตสาหกรรม และหลักสูตรที่ 4 การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม ซึ่งการเข้าร่วมอบรมนั้น ได้เข้าร่วมอบรมในโครงการหลักสูตรที่ 4 คือการถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม สามารถสรุปเป็นองค์ความรู้ แนวคิด และแนวปฏิบัติในการปรับประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย ได้ดังนี้

องค์ความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility

Talent Mobility คือการส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากภาคการศึกษาไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมไทยให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น เชื่อมโยงการทำงานระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเอกชน เกิดการแลกเปลี่ยนและสร้างองค์ความรู้ใหม่ระหว่างกันโดย Talent Mobility ให้อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมและการจัดการในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

1. การวิจัยและพัฒนา
2. การแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม
3. การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน
4. การสร้างและการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

สิ่งสำคัญคือจุดมุ่งหมายนั้นคือ จะต้องไปเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและพัฒนางานวิจัยในระดับที่สูงขึ้นนำองค์ความรู้ใหม่จากการทำงานมาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัยตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยได้อย่างแท้จริง ไปจนถึงเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แต่ต้องไม่ขัดกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพ

แนวคิดที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการ Talent Mobility

การเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ Talent Mobility ทำให้เกิดแนวคิดของการปรับประยุกต์การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนางานวิจัย ดังนี้

แนวคิดในการปรับกระบวนการสอนเพื่อมุ่งเน้นให้เกิดองค์ความรู้โดยการเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่เพื่อให้สอดคล้องการพัฒนาพื้นที่ในยุคปัจจุบันเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ในการเตรียมความพร้อมให้เกิดการพัฒนา นักศึกษาให้เข้าสู่ตลาดแรงงานในแต่ละภาคส่วน

แนวคิดในการปรับกระบวนการทำงานวิจัยโดยมุ่งเน้นเป้าหมายเพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาคเอกชน ผู้ประกอบการในการสรรสร้างนวัตกรรมใหม่ เพื่อรองรับการขยายตัวของภาคเอกชน โดยความร่วมมือระหว่างนักวิจัยและหน่วยงานตามความต้องการในแต่ละภาคส่วน

แนวปฏิบัติในการปรับประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย

สำหรับแนวปฏิบัติในการปรับประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย จากการเข้าร่วมโครงการสามารถนำมาใช้เป็นแนวปฏิบัติในการปรับประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย เช่น การบูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยเข้าด้วยกัน เพราะการเรียนการสอนในปัจจุบันต้องใช้งานวิจัย งานวิจัยต้องเป็นงานที่มาจากพื้นที่ แก้ไขปัญหาในส่วนต่างๆ หากนำแนวคิดของโครงการ Talent Mobility มาใช้ร่วมกับการเรียนการสอนและการวิจัยจะทำให้ผู้สอนมีความเชี่ยวชาญ สร้างองค์ความรู้ใหม่ที่เรียกว่า นวัตกรรมในการแก้ปัญหา ส่วนผู้เรียนเองเกิดความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ทั้งแนวคิดและการปฏิบัติที่มี ผลงานวิจัยมารองรับในการแก้ไขปัญหา ซึ่งเป็นความร่วมมือร่วม ระหว่าง ภาคเอกชน รวมถึงชุมชนท้องถิ่น ผู้วิจัย คืออาจารย์ หรือมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน ชุมชนท้องถิ่น และมหาวิทยาลัย